



Piano Regionale della Prevenzione 2020-25

Le nuove sfide del Programma Predefinito 3
«Luoghi di lavoro che promuovono salute» - Il
Modello WHP : fasi e strumenti

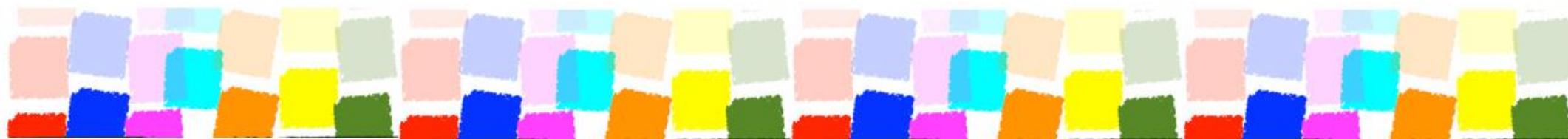
20 novembre 2023

Evento di presentazione



Luogo di lavoro =setting privilegiato

- l'ambiente di lavoro rappresenta un contesto di grande interesse per la promozione della salute
- essendo un microcosmo in cui le persone passano la maggior parte del tempo con importanti dinamiche di tipo relazionale
- che permette di raggiungere la fascia di popolazione in età lavorativa, difficilmente raggiungibile, in altri contesti comunitari
- significa valorizzare il prezioso capitale umano presente in azienda



Il Programma PP3 – Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

II MODELLO WHP

- il Programma consiste nella proposta alle imprese di un **percorso strutturato**, fondato su un **processo partecipato interno** che coinvolga le figure aziendali strategiche ed i lavoratori stessi.
- Il percorso impegna il Datore di lavoro e la «comunità azienda» a mettere in atto **azioni efficaci e sostenibili** atte a rendere il luogo di lavoro «un ambiente favorevole alla salute» mediante **cambiamenti organizzativi-ambientali** che **facilitino l'adesione a stili di vita sani**.
- Le aree tematiche su cui intervenire sono:
 - Alimentazione,
 - Tabagismo,
 - Attività Fisica,
 - Alcool e dipendenze



I Benefici/Effetti del WHP

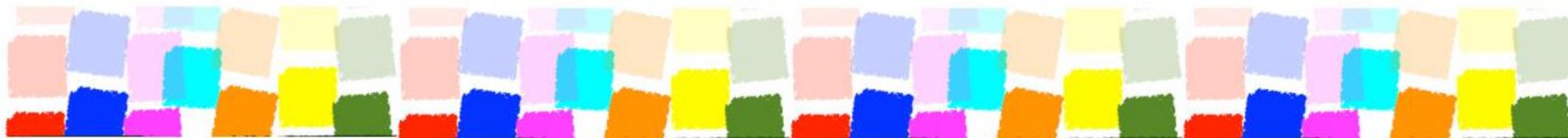


PREREQUISITI per l'adesione dell'impresa al Programma



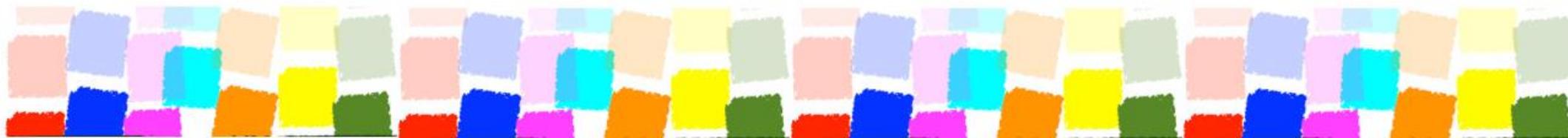
Le aziende che desiderano aderire al programma devono autocertificandolo:

- Essere in regola con gli oneri contributivi e assicurativi
- Aver redatto il Documento di Valutazione dei Rischi come previsto dal D.Lgs 81/08 e rispettare le disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Essere in regola con le norme ambientali (D.Lgs 152/06 e s.m.i.).
- Non avere riportato nei 5 anni precedenti condanne definitive relative all'applicazione del DLgs 231-/2001 (art 25 - septies - omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro o art 25- undecies - reati ambientali).



L'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGRAMMA IN 5 FASI

1. **Ingaggio**
2. Processo partecipato – **Gruppo di Lavoro Aziendale** con nomina del Referente del Gruppo
3. **Analisi di contesto e Profilo di Salute** (l'emersione di criticità e priorità)
4. Azioni, ovvero la messa in atto di pratiche efficaci (raccomandate per tale setting-contesto) e sostenibili (cioè strutturali) e la loro **Pianificazione**
5. Monitoraggio per la valutazione dei risultati raggiunti , se necessario rimodulazione degli interventi, valutazione dell'impatto degli stessi , **Rendicontazione annuale**





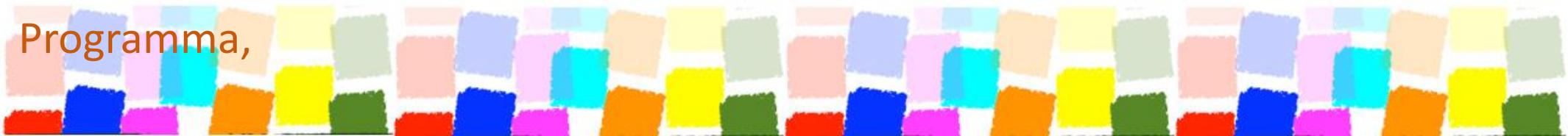
IL RUOLO DEGLI OPERATORI SANITARI DEL Gruppo Tecnico Interistituzionale



Gli operatori sanitari svolgeranno, un ruolo orientamento metodologico e organizzativo, accompagnando e sostenendo le Aziende nel percorso di miglioramento e messa “a sistema” del processo partecipato interno.

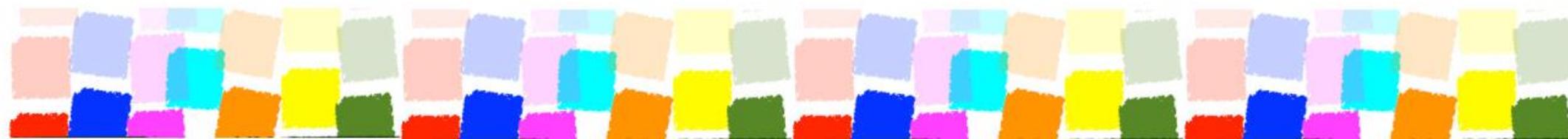
In particolare, il ruolo degli operatori della prevenzione si esplicita in:

- accompagnamento metodologico al gruppo di lavoro interno aziendale nella fase di “analisi di contesto – profilo di salute”
- supporto metodologico nella fase di pianificazione delle azioni raccomandate o nella valorizzazione interna (consapevolezza) di quanto già in essere
- supporto allo sviluppo di una Rete tra “Luoghi di lavoro” aderenti al Programma,



Iscrizione dell'azienda ed inizio del Processo Partecipativo interno

- Per l'iscrizione al programma l'Azienda dovrà accedere al portale dedicato “***” e procedere alla sua registrazione (compilazione della SCHEDA ANAGRAFICA nel portale dedicato).
- A partire dall'iscrizione ed **entro il primo mese** l'Azienda dovrà **avviare il processo partecipato**, costituendo un **Gruppo di Lavoro/Progetto** che comprenda le principali figure aziendali, ed entro **90 giorni pianificare** gli interventi



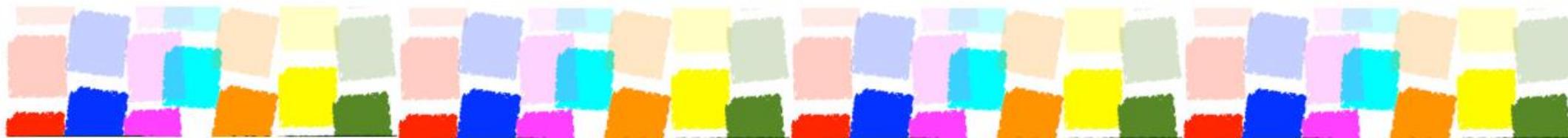
ANALISI DI CONTESTO: il profilo di salute

Tra i compiti principali del gruppo di lavoro aziendale vi è dunque quello di ricostruire e condividere una fotografia il più realistica possibile del proprio contesto lavorativo, sul piano della salute fisica, organizzativa e relazionale

Cioè fare: un' analisi di contesto e profilo di salute :

rilevando aspetti dell'ambiente di lavoro importanti per la salute dal punto di vista fisico, organizzativo, sociale, relazionale, ecc.,

delineando le criticità e le risorse presenti, in particolare in relazione alle condizioni che possono rendere favorevole o meno l'adozione di stili di vita salutari in maniera competente e consapevole da parte di tutti i "lavoratori".



La Pianificazione

Nel programma è previsto la «messa in campo» di uno Standard minimo annuale di “Pratiche raccomandate” con questa sequenza temporale:

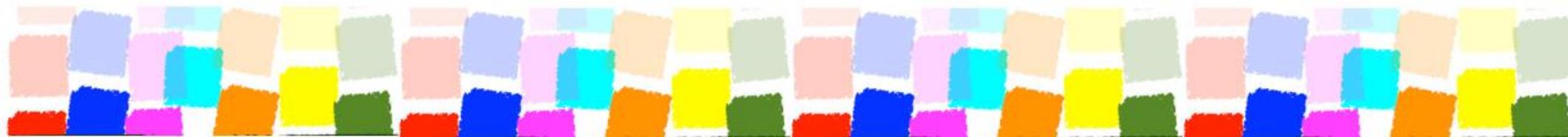
- il primo anno almeno una buona pratica per due aree tematiche
- il secondo anno un’ulteriore buona pratica attingendo ad una terza area
- il terzo un’ulteriore buona pratica attingendo ad una quarta area tematica
- successivamente: una buona pratica per ogni area tematica

Il mantenimento delle azioni intraprese in ciascun anno è garanzia di un cambiamento reale e strutturale dell’ambiente di lavoro.



Il riconoscimento formale dell'Azienda quale “Luogo di lavoro che promuove salute”

- La definizione di uno “standard minimo” di Pratiche è funzionale al riconoscimento di “Luogo di lavoro che promuove Salute” che avviene attraverso il rilascio di un **Attestato Annuale** da parte della ATS/Regione
- L’attestato di “Luogo di lavoro che promuove Salute” rilasciato da un ente pubblico del sistema sanitario riveste grande interesse per i Datori di lavoro, in quanto rappresenta una **importante certificazione di impegno sociale e qualità**, che, in particolare nel settore privato, può essere anche “speso” nei processi di mercato.



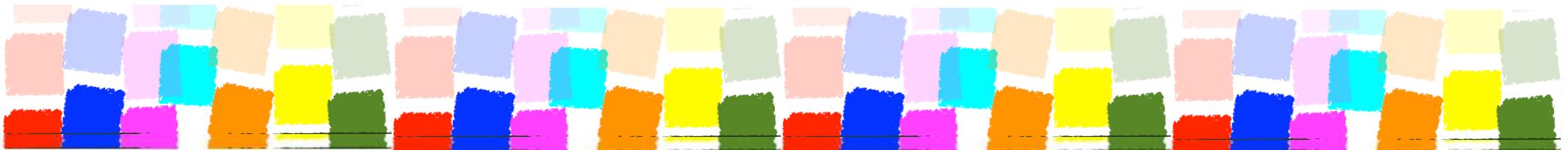
Il percorso già effettuato “Luoghi di lavoro che promuovono salute”

- **Ricostituzione ed implementazione del GTI** con ulteriori portatori di interesse
- Rimodulazione delle precedenti «Indicazioni Operative» alla luce degli esiti del progetto CCM manuale per l'implementazione del Programma «Luoghi che promuovono salute –RETE WHP» = **Nuovo Manuale**
- **Nuovo Accordo di collaborazione per lo sviluppo e sostenibilità del programma Luoghi che promuovono salute – Modello WHP** tra *Regione Marche – ARS – le AST – INAIL Marche – CONFINDUSTRIA Marche - Confartigianato Marche - CNA Marche - CGIL Marche - CISL Marche - UIL Marche - OPRAM – Aziende Sanitarie (che partecipano al programma)- Ass. scientifiche dei Medici Competenti Regionali*



Luoghi di Lavoro che promuovono salute – programma n. 3

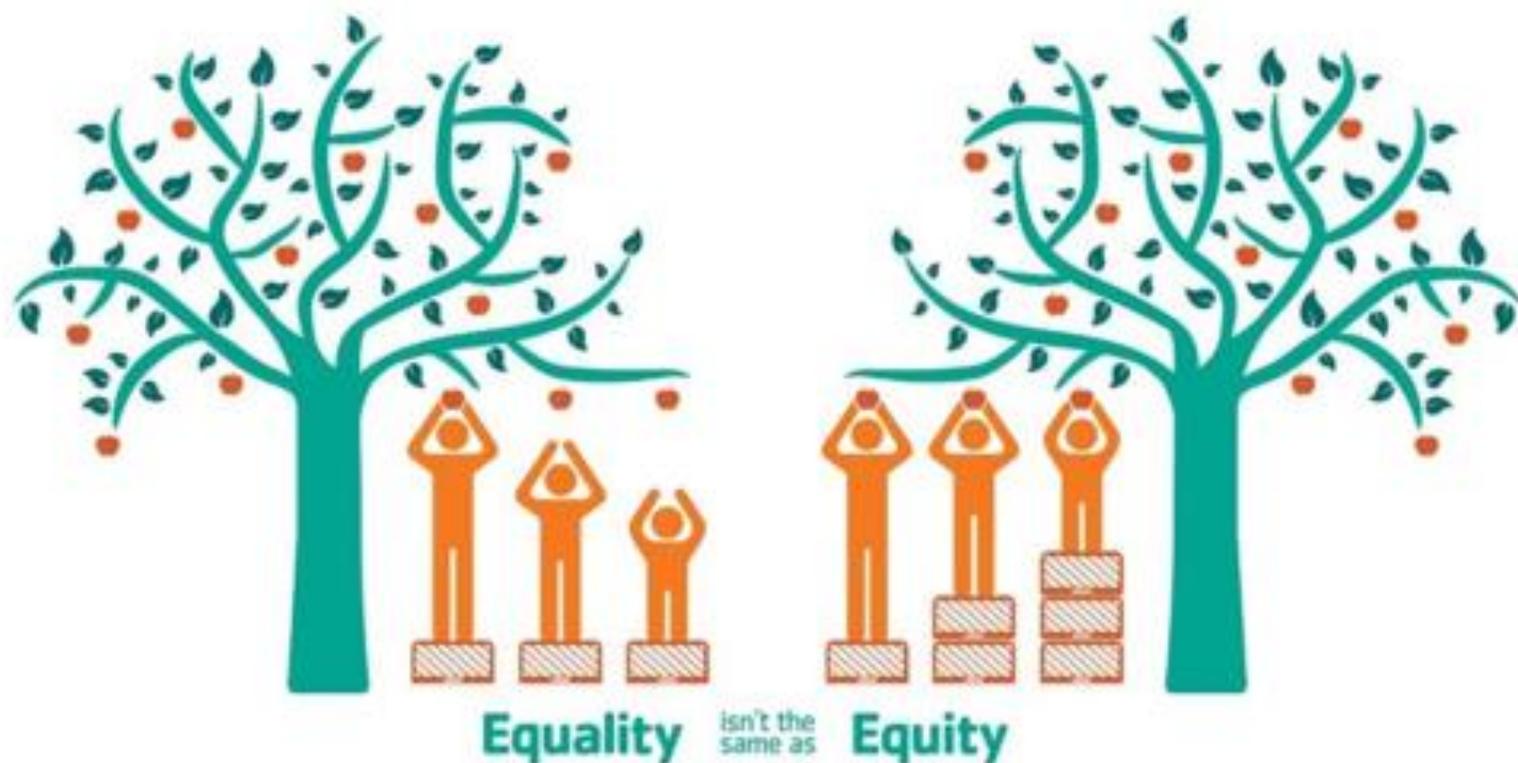
L'attenzione alle Micro- Imprese: le lenti dell'equità nel Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025



L'Equità nel PNP 2020-2025

Un'azione di Prevenzione orientata all'equità non ha come obiettivo l'uguaglianza, bensì l'eliminazione di circostanze ingiuste ed evitabili che deprivano gli individui della possibilità di usufruire di efficaci interventi di Prevenzione e Promozione della salute offerti dal Servizio Sanitario.

(M. Marmot)



Rischio di generare diseguità in salute



Il modello WHP se applicato in modo generalizzato e universale ha un elevato potenziale di riduzione delle disuguaglianze

MA

se viene circoscritto alle aziende più strutturate, con una cultura d'impresa e attenzione all'organizzazione del lavoro e/o alle aree di lavoratori più specializzati e con maggiori risorse, lo stesso potrebbe generare l'effetto opposto di generare disuguaglianze sociali e di salute.



La SFIDA :



estendere il modello WHP al maggior numero di realtà lavorative del territorio;

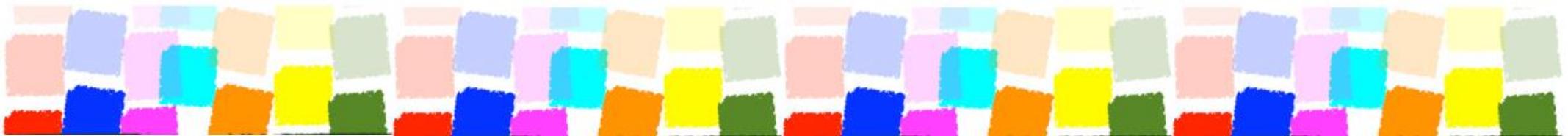
- ✓ Aumentare la consapevolezza nei datori di lavoro delle micro imprese sull'importanza di diffondere ai dipendenti le informazioni corrette sul rischio di stili di vita scorretti per la propria salute
- ✓ **Condividere con le Associazioni datoriali, organizzazione sindacali e OPRAM ed altri partner le strategie comunicative più adeguate alle realtà lavorative da sensibilizzazione all'adesione**
- ✓ Far conoscere il percorso WHP e l'impegno complessivo richiesto, affinché le Micro Aziende possano, nel tempo, scegliere di aderire.



MOLTO IMPORTANTE IL LAVORO di PARTENARIATO

Portatori Interesse che possano agire nel concreto

chi ha **conoscenza del fenomeno può
agire....insieme è possibile**



Grazie dell'attenzione

